

FICHE DE POSTE

Sous-direction santé

Intitulé du poste	Médecin-chef adjoint
Cadre statutaire	Catégorie A
Filière	SPP
Cadre d'emploi	Médecin de sapeur-pompier professionnel – de classe normale à hors-classe
Rattachement hiérarchique	Médecin-chef
Définition	<p>-Sous l'autorité du médecin-chef, participe à la gestion du service de la sous-direction santé (SDS) ainsi qu'à l'ensemble des missions et activités du service</p> <p>-Remplace et représente le médecin-chef en cas d'absence de celui-ci.</p>
Autonomie et responsabilités	<p>-Large autonomie dans l'organisation du travail</p> <p>-Force de proposition auprès du médecin-chef et de la direction ; responsabilités d'encadrement, responsabilités opérationnelles</p>
Relations fonctionnelles	<p>-Relations internes : membres de la SDS, Groupements territoriaux, CS et CSP, Pôle de l'administration générale et des marchés, pôle RH-FOR, Groupement technique et logistique, CTA / CODIS</p> <p>-Relations externes : SAMU, ARS, médecins libéraux et hospitaliers</p>
Moyens techniques	<p>-Logiciels et matériel de bureautique</p> <p>-Logiciels spécifiques (MEDISAP, URGAP, ARTEMIS, AGATT, WEBFOR, ISILOG)</p> <p>-Cabinets médicaux SDS et VCM ; équipement médical ; moyens NOVI, moyens SSO</p>

Activités et compétences

Activité 1 : Réalisation des visites médicales d'aptitude

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"> -Réglementation des SDIS en matière d'aptitude, évolution des textes -Réglementation en matière de santé au travail -Utilisation du logiciel médical 	<p>Organiser et mettre en œuvre la médecine professionnelle et d'aptitude des sapeurs-pompiers professionnels et volontaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Organisation personnelle, sens des responsabilités, initiative -Adaptabilité, réactivité -Qualités relationnelles et de communication

Activité 2 : Participation au suivi des inaptitudes et à la gestion des dossiers médicaux

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
<p>Santé des fonctionnaires : statut, congés maladie, commission d'aptitude, conseil médical départemental, commission de réforme</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Participer à la gestion des inaptitudes en lien avec les chefs de groupement et les chefs de centre -Participer aux réunions du service, aux différentes instances et commissions réglementaires 	<ul style="list-style-type: none"> -Rigueur, sens des responsabilités, esprit d'analyse, prise d'initiative, organisation personnelle -Qualités relationnelles

Activité 3 : Participation à la formation des membres du service de santé et des sapeurs-pompiers

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"> -Cadre réglementaire de la formation -Coopération avec le service formation 	<p>Participer aux actions de formation dans le domaine du SAP, et tout domaine où l'expertise SDS est demandée</p> <p>Participer à la formation des membres de la SDS (ISPV et évolution des PISU, etc.)</p>	<p>Rigueur, autonomie, sens des responsabilités, dynamisme, qualités relationnelles</p>

Activité 4 : Participation à la gestion organisationnelle, administrative et financière du service de santé

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"> -Procédures administratives -Instances, processus et circuits de décision -Règles budgétaires de comptabilité publique -Procédures d'appels d'offres et d'achats publics 	<ul style="list-style-type: none"> -Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de service -Participer à la définition des besoins en matériel et équipements du service de santé -Participer à l'élaboration du budget prévisionnel et au suivi de son exécution -Participer aux procédures d'appels d'offre ; optimiser la qualité et les délais des procédures administratives 	<p>Rigueur, esprit d'analyse, Sens des responsabilités, organisation</p>

Activité 5 : Participation à l'astreinte départementale du service de santé, opérationnelle et péri-opérationnelle

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
Connaissance des doctrines NOVI, RCH, RAD, etc.	<ul style="list-style-type: none"> -Participer à l'astreinte de la SDS -Participer à l'organisation, à la mise en place et au contrôle du soutien sanitaire opérationnel, des dispositifs prévisionnels de secours et des interventions de la SDS 	Rigueur, organisation personnelle, autonomie, esprit d'analyse, sens des responsabilités, adaptabilité, dynamisme, réactivité, disponibilité, qualités relationnelles

Activité 6 : participation du service aux missions de secours d'urgence à personnes

<ul style="list-style-type: none"> -Connaissance de l'organisation du SUAP -Connaissance de l'évolution des obligations réglementaires 	<ul style="list-style-type: none"> -Elaborer et mettre en œuvre la réponse médicale et paramédicale De la SDS en tenant compte des données locales (désertification médicale, carence de médecins urgentistes dans les centres hospitaliers) -Participer à la mise en pratique de l'évolution du SUAP dans ce contexte 	Rigueur, organisation personnelle, autonomie, esprit d'analyse, sens des responsabilités, adaptabilité, dynamisme, réactivité, disponibilité, qualités relationnelles
--	--	---

Activité 7 : Conseil en matière de médecine préventive, d'hygiène et de sécurité (en suppléance du médecin-chef)

<ul style="list-style-type: none"> -Processus et circuits de décision -Enjeux, évolutions et cadre réglementaire de la prévention des risques professionnels 	<ul style="list-style-type: none"> -Participer à la définition de la politique de prévention des risques professionnels -Participer à l'identification et à l'analyse des risques de l'ensemble des postes de travail -Apporter un conseil sur les conditions de travail, sur les risques d'accidents ou de maladie professionnelle -Proposer des aménagements de poste ou des conditions de travail 	Rigueur, sens des responsabilités, esprit d'analyse, prise d'initiative, organisation personnelle
--	--	---

Activité 8 : Remplacement du médecin-chef en cas d'absence

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
<ul style="list-style-type: none"> -Fonctionnement de la sous-direction santé -Instances et processus de décision du SDIS -Méthodes et outils du management 	<ul style="list-style-type: none"> -Assurer la continuité du service -Gérer les dossiers en cours -Suivre et contrôler les activités du service -Représenter le médecin-chef devant les instances du SDIS 	Rigueur, sens des responsabilités, esprit d'analyse, prise d'initiative, organisation personnelle

<p>Prérequis</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Etre titulaire du diplôme de docteur en médecine -Spécialité en médecine d'urgence et/ou réanimation souhaitée -De préférence, être titulaire du concours et de la formation initiale de médecin SPP -Expérience du milieu sapeur-pompier souhaitée 	
<p>Conditions d'exercice</p>	<p>SHR, mi-temps Horaires flexibles (comprenant des samedis matins et des soirées) Participation à l'astreinte départementale</p>	
<p>Poste occupé par :</p> <p>Date de mise à jour : Mars 2023</p>	<p>Signature de l'agent :</p>	<p>Signature du chef de service :</p>