

FICHE DE POSTE

Groupement Centre

Intitulé du poste	Adjoint au chef du Centre de Secours Principal de Bourges Danjons
Cadre statutaire	Catégorie B
Filière	Sapeur-pompier
Cadre d'emploi	Lieutenant
Rattachement hiérarchique	Chef du centre de secours principal Chef du groupement territorial centre
Définition	Met en œuvre la politique territoriale décidée au niveau de la DDSIS sous la direction du chef de centre et du chef de groupement territorial centre Gère les ressources, anime les équipes et veille au maintien opérationnel de l'ensemble des moyens d'intervention du centre de secours principal de Bourges Danjons en coordination avec le chef de centre
Autonomie et responsabilités	Placé sous l'autorité du chef de centre et du chef de groupement territorial centre Autonomie dans l'organisation du travail dans le cadre des orientations fixées par le chef de centre Responsabilité des ressources (financières et humaines) Encadrement des personnels du CSP Missions définies, suivies et évaluées par le chef de centre Représente le Centre de secours ou le groupement auprès de l'ensemble des autorités locales et des acteurs en relation avec le SDIS en l'absence du chef de centre ou sur demande du chef de groupement
Relations fonctionnelles	Echanges réguliers avec le chef de centre et les personnels du groupement Relations fréquentes avec les chefs des autres centres de secours Relations avec les partenaires institutionnels (préfecture, police, gendarmerie), avec les élus, éventuellement avec les médias
Moyens techniques	Logiciels de bureautique (WORD, EXCEL) Logiciels opérationnels (Artemis V2) Téléphone portable

Activités et compétences

Activité 1 : Gestion des ressources humaines du CSP

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
<p>Notions fondamentales de la GRH (Emplois, métiers, compétences...)</p> <p>Connaissances des textes relatifs à la formation des agents SPP et SPV</p> <p>Statut de la fonction publique territoriale</p> <p>Méthodes et outils de la gestion du personnel</p> <p>Offre de formation interne et externe</p>	<p>Définir les besoins du CSP et les compétences associées en terme de formation</p> <p>Coopérer avec le chef de centre dans le cadre de l'intégration, la formation et la carrière des agents</p> <p>Contrôler et assurer l'actualisation des qualifications des agents SPP et SPV</p> <p>Evaluer les agents en concertation avec le chef de centre</p>	<p>Esprit d'analyse</p> <p>Qualités relationnelles</p> <p>Ecoute</p>

Activité 2 : Management

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
<p>Principes et modes d'animation du management opérationnel</p> <p>Outils de pilotage et suivi d'activités des services</p> <p>Méthodes et outils d'évaluation</p> <p>Techniques de résolution de conflits et de médiation</p> <p>Notions de psychologie individuelle et collective</p>	<p>Organiser le travail journalier de l'équipe</p> <p>Aider à l'adaptation des projets des équipes</p> <p>Piloter, suivre et contrôler les activités des agents</p> <p>Repérer et réguler les conflits</p> <p>Adapter son management aux situations et aux agents</p> <p>Proposer des améliorations du fonctionnement du CSP</p> <p>Définir et négocier les missions et objectifs prioritaires et/ou définis par le chef de centre de secours et les résultats attendus</p> <p>Animer des réunions de service</p> <p>Veiller à la réactivité et à la qualité des services rendus</p>	<p>Sens des responsabilités</p> <p>Organisation personnelle</p> <p>Qualités relationnelles</p> <p>Ecoute</p>

Activité 3 : Gestion et contrôle des équipements et matériels du CSP

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
<p>Règlement opérationnel</p> <p>Procédures d'habilitation des matériels</p> <p>Cadre juridique de la responsabilité civile et pénale</p>	<p>Participer en concertation avec le chef de centre à la définition des besoins en matériel et équipements</p> <p>Assurer la disponibilité opérationnelle des matériels</p>	<p>Sens des responsabilités</p> <p>Organisation personnelle</p> <p>Rigueur</p>

Activité 4 : Participation aux commissions de sécurité

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
Réglementation des ERP, IGH, code du travail et installations classées Attribution et fonctionnement des commissions de sécurité	Contrôler les établissements recevant du public et les établissements à risques Emettre un avis officiel au côté des autorités de la commission de sécurité communale de Bourges ainsi que sur le territoire du groupement centre en fonction des besoins établis par le service prévention et risque incendie du SDIS	Rigueur Sens des responsabilités

Activités secondaires ou occasionnelles

Activité 5 : Remplacement du chef de centre en cas d'absence

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
Principes et modes d'animation du management opérationnel Règlement opérationnel Fonctionnement du centre de secours Animation et pilotage des équipes	Assurer la continuité du service : - Animation et pilotage du centre de secours et des cadres notamment - Commandement opérationnel du centre - Gestion et contrôle des équipements et matériels du centre	Réactivité Adaptabilité Qualités relationnelles

Activité 6 : Réalisation d'astreintes opérationnelles de chef de groupe

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
Cf. fiche chef de groupe		

Activité 7 : Astreinte opérationnelle d'officier CODIS

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
Cf. Fiche Officier CODIS		

Activité 8 : Gestion de projets et participation à des projets transversaux

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
Méthodologie en gestion de projet Techniques de communication Techniques de dynamique de groupe	Identifier et prioriser un besoin Coordonner les différents projets du CSP Coordonner les différents acteurs du projet Animer des groupes de travail Encadrer des stages Mesurer l'impact de la réalisation aux plans technique et organisationnel	Sens des responsabilités Organisation personnelle Qualités relationnelles Qualités rédactionnelles Sens de la pédagogie Esprit d'analyse

Activité 9 : Participation à la gestion des activités de prévision et de prévention du groupement

Savoir	Savoir-faire	Savoir-être
Réglementation DCI Réglementation installations classées	Coordonner la planification des vérifications des hydrants sur le GTC Coordonner, organiser et planifier les visites de prévisions, les exercices POI/PPI, les exercices dans les établissements à risque, sur le GTC en lien avec le service prévision du SDIS Participer à la rédaction des plans d'intervention	Rigueur Sens des responsabilités
Pré requis	Diplôme de l'ENSOSP FAE chef de groupe PRV2 Capacités en management	
Conditions d'exercice	Travail en bureau et sur le terrain Déplacements fréquents sur le territoire du groupement Horaires irréguliers avec amplitude variable (soirées, fins de semaine, jours fériés) Très grande disponibilité Contrainte de lieu de domicile Peut être amené à effectuer des missions, dans le cadre de ses compétences, à la demande du chef de groupement.	
Poste occupé par : Date de mise à jour : JANVIER 2020	Signature de l'agent :	Signature du chef de groupement :